

Európai Sokszínűségi Karta Magyarország célkitűzései

Az Európai Sokszínűségi Karta 2004-ben indult kezdeményezés, amely az Európai Unió munkahelyi diszkrimináció-ellenes, esélyegyenlőséget támogató irányelveit rögzíti és népszerűsíti a foglalkoztatók körében. Jelenleg Európa 27 országában aktív a Sokszínűségi Karta kezdeményezés.

Célja a szemléletformálás, a szervezetek vezetőinek elkötelezése és támogatása a szervezeti sokszínűség megvalósításában, egyúttal inspiráció is a humán erőforrás menedzsment fejlesztésére, újragondolására. Az Európai Sokszínűségi Karta tagsága lehetőséget biztosít az országok között a jógyakorlatok megismerésére és megosztására, valamint az Európai Unió Sokszínűségi Hónapján való részvétellel is.

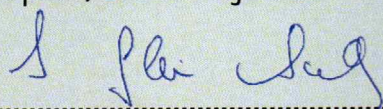
A Sokszínűségi Kartát a különböző szervezetek mérettől és típustól függetlenül is aláírhatják, amelyek elhivatottak az egyenlő bánásmód tisztelete, a sokszínű szervezeti kultúra kialakítása mellett, és vállalják a Karta céljai eléréséhez a folyamatos fejlődést.

A sokszínűség nagymértékben hozzájárul a vállalkozások és bármely egyéb szervezet sikeréhez, az innováció és a kreativitás növeléséhez, az új ügyfelek és üzleti és egyéb partnerek bevonásához, a változásokra való gyors reagáláshoz, illetve az Alaptörvényben és a törvényekben meghatározott diszkriminációmentesség betartásához.

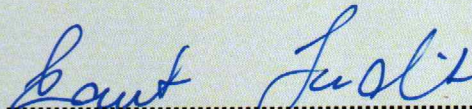
A Karta aláírói az alábbiakra törekszenek:

1. Elsődleges célunk, hogy a magyar társadalom sokszínűsége tükröződjön a munkavállalóink összetételében.
2. Szervezetünk működése a kölcsönös tisztelet és az egyenlő bánásmód értékeire épül, ezért a sokszínűséget és a különbözőségeket elfogadását kiemelt programként kezeljük.
3. A munkatársi kapcsolatainkban, az ügyfelekkel kialakított partnerségekben, és az üzleti környezetünkben olyan hosszútávon fenntartható kultúra előmozdítására törekszünk, amely összhangban van az EU Kartában megfogalmazott értékekkel.
4. Nagy hangsúlyt fektetünk szervezetünk irányításában az esélyegyenlőség fenntartására, és biztosítjuk, hogy ez tükröződjön stratégiánkban, megvalósuljon a humán erőforrás folyamatainak minden aspektusában.
5. Esélyegyenlőséget teremtünk és diszkrimináció-mentességet biztosítunk annak érdekében, hogy munkavállalóinkra a mindenki által elfogadott és egységesen alkalmazott értékek és politikák érvényesüljenek. Az egyenlő bánásmód elvére épülő humán erőforrás politikát folytatunk, amely elkerüli a megkülönböztetést nem, faj, bőrszín, életkor, fogyatékoság, szexuális orientáció, vallás vagy politikai nézet alapján.
6. Tájékoztatjuk munkavállalóinkat az egyenlő bánásmód elvének megvalósításával kapcsolatos jogaikról, kötelezettségeikről és lehetőséget biztosítunk számukra a munka-magánélet egyensúlyának megteremtésére, az egyéni fejlődésre.
7. Elkötelezzük magunkat, hogy szervezetünkben a sokszínűséget megőrizzük; vállaljuk, hogy üzleti stratégiánkba beépítjük az esélyegyenlőségi, sokszínűségi céljainkat, és nyomon követjük azok megvalósítását.
8. A társadalmi szemlélet formálása érdekében táájékoztatjuk munkavállalóinkat, ügyfeleinket és a nyilvánosságot az EU Sokszínűségi Kartához való csatlakozásunkról és legjobb gyakorlatainkról.

KELT: Budapest, 2026. május 21.



Hungarian Business Leaders
Forum



Manupackaging International Kft.